

# Selon les sondages...

Quelques résultats des sondages que le Conseil RH a menés en 2008 auprès des employeurs et des employés du secteur communautaire

Épargne-retraite

Possibilités de formation et perspectives d'avancement professionnel

GLOBALEMENT, 88 % DES EMPLOYÉS SONT SATISFAITS DE LEUR EMPLOI ACTUEL, TOUTEFOIS ILS SONT MOINS SATISFAITS DE CERTAINS ASPECTS DE LEUR TRAVAIL :

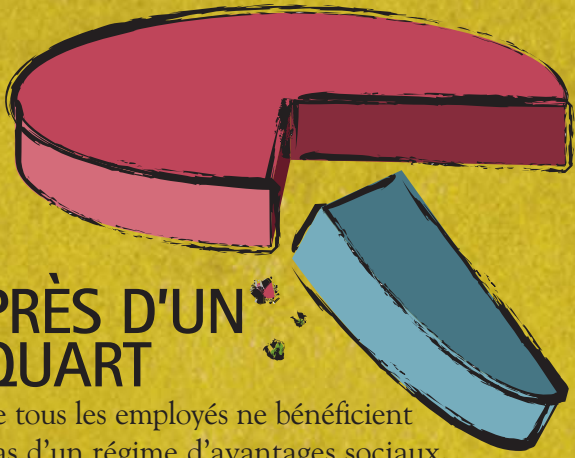
Rémunération pour les heures supplémentaires

Salaires et avantages sociaux

# 71

Pourcentage des employés du secteur communautaire qui exercent un emploi permanent à temps plein.

EN CE QUI A TRAIT AUX COMPÉTENCES GÉNÉRALES, POUR LEURS ACTIVITÉS QUOTIDIENNES LES EMPLOYÉS ONT PLUS CONFIANCE EN LEURS COMPÉTENCES EN MATIÈRE DE COMMUNICATION ET EN LEUR CAPACITÉ DE TRAVAILLER EN ÉQUIPE QU'EN LEURS COMPÉTENCES EN INFORMATIQUE ET EN CALCUL.



PRÈS D'UN QUART

de tous les employés ne bénéficient pas d'un régime d'avantages sociaux.

# 40:10:00

[H] [MIN] [S]

LE NOMBRE D'HEURES QUE TRAVAILLE EN MOYENNE, CHAQUE SEMAINE, UN EMPLOYÉ À TEMPS PLEIN D'UNE ORGANISATION COMMUNAUTAIRE.

vingt et un pour cent

des employés du secteur communautaire sont syndiqués. La moitié des employeurs importants (100 employés et plus) sont syndiqués. Les organisations de la Santé et des Services sociaux sont plus susceptibles d'être syndiquées que celles des autres domaines d'activité.

# 53.5

POURCENTAGE DES EMPLOYÉS QUI TRAVAILLENT DEPUIS PLUS DE CINQ ANS POUR LEUR EMPLOYEUR ACTUEL. PRÈS D'UN TIERS ONT PLUS DE 10 ANS D'ANCIENNETÉ.

FONDÉ EN 19\_\_

Plus de la moitié des employeurs du secteur existent depuis 28 ans ou plus; les organisations religieuses disent exister, en moyenne, depuis 70 ans.



Près de DEUX EMPLOYEURS SUR TROIS ont recruté l'année dernière et environ la moitié d'entre eux ont mentionné qu'ils avaient éprouvé des difficultés à trouver et embaucher du personnel qualifié — ce qui fut surtout difficile pour les organisations les plus importantes, de même que pour celles de l'Alberta et celles de la Santé et des Services sociaux.

89 % des répondants du sondage se disaient de race blanche (caucasienne).

soixante-seize pour cent

des employés du secteur sont des femmes. Les femmes forment 47 % de l'ensemble de la main-d'œuvre canadienne.

# « RIEN... »

La réponse la plus fréquemment donnée par les employeurs lorsqu'on leur a demandé ce qu'avait fait leur organisation, au cours des douze derniers mois, afin que leur milieu de travail soit plus attirant pour les candidats potentiels.

7 sur 10



Nombre d'employés du secteur communautaire qui ont obtenu un diplôme d'études postsecondaire.

## Au sujet des sondages

Effectués pour le Conseil RH par Ipsos Reid, de décembre 2007 à février 2008, les sondages des employeurs et des employés du secteur communautaire font partie intégrante de l'Étude sur la main-d'œuvre réalisée par le Conseil RH. Cette étude produira un diagnostic des besoins à court et à long terme du secteur pour ce qui est de sa main-d'œuvre rémunérée, et elle jettera les bases pour l'élaboration de recommandations qui conduiront à une stratégie nationale des ressources humaines pour le secteur.

Le Conseil RH remercie les 1 570 employeurs et les 2 873 employés qui ont pris le temps de répondre à ces sondages.

Pour en savoir davantage sur les sondages, l'Étude sur la main-d'œuvre ou le Conseil RH, veuillez visiter notre site Web à [www.conseilrh.ca](http://www.conseilrh.ca).

[conseilrh.ca](http://conseilrh.ca)

apprendre | comprendre | s'entendre

Conseil RH pour le secteur  
bénévole & communautaire



Le Conseil RH est financé par l'entremise du Programme des conseils sectoriels du gouvernement du Canada.

Canada